

Duurzame inzetbaarheid voor de helft van de prijs.

Wist u dat u bij het Ministerie van Sociale Zaken subsidie kan aanvragen voor interventies die u doet om de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers te bevorderen? Tot 50% van de gemaakte kosten (exclusief de BTW en reiskosten) van een externe adviseur of facilitator zijn hiermee af te dekken.

Een project dat in aanmerking kan komen heeft tot doel de bevordering van duurzame inzetbaarheid van werkenden door:

- het verkrijgen van advies met een implementatieplan;
- of het verkrijgen van begeleiding bij de implementatie van een advies, waaronder het in dialoog met de werkenden aanpassen van de organisatie van het werk.

en het beslaat tenminste één van de benoemde thema's.

Ik bied de hieronder benoemde diensten aan die onder twee van de benoemde thema's kunnen vallen die voor de komende aanvraag periode gedekt zijn door subsidie. Te weten;

- het bevorderen van een leercultuur voor werkenden, waaronder het erkennen van niet-bedrijfsspecifieke kennis en vaardigheden;
- het stimuleren van interne mobiliteit van werkenden, het anticiperen op individuele ambities en ontwikkelmogelijkheden en het begeleiden van werknemers naar ondernemerschap

Voor een derde thema: het terugdringen van werkstress, verwijs ik graag door naar Mascha Bijman, die mindfulness trainingen aanbiedt. Hier kunt u haar aanbod terugvinden: <http://www.well-bee.nl/>

Het derde aanvraagtijdsvlak loopt van maandag 14 november 2016 tot en met vrijdag 25 november 2016. Voor het thema Duurzame Inzetbaarheid is in dit tijdsvlak maximaal € 13.000.000,- beschikbaar. De subsidie per project bedraagt maximaal 50% van de projectkosten. Per aanvrager is de maximale hoogte van de subsidie vastgelegd in de subsidieregeling en bedraagt € 10.000,-. Het project moet binnen 12 maanden na dagtekening van de verleningsbeschikking zijn afgerond.

Meer informatie over de subsidieregeling vindt u op [de site van het agentschap van Sociale Zaken](#) en in de online brochure: [link](#)

Mijn dienstverlening valt uiteen in

- een advies
- indien wenselijk een aantal interventies die helpen bij het implementeren van dit advies.

Hieronder vind u meer informatie. In de bijlage vind u een lijst met prijsvoorbeelden om u te helpen snel een projectbegroting op te stellen voor een subsidieaanvraag.

"Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world; indeed, it's the only thing that ever has."

Margaret Mead

Advies:

Graag adviseer ik uw organisatie over hoe duurzame inzetbaarheid bevorderd kan worden. Mijn insteek kenmerkt zich door dat ze gericht is op:

- Medewerkers in contact brengen met hun intrinsieke motivatie
- Medewerkers hun eigen kernwaarden, talenten en sterke punten beter te laten kennen
- Medewerkers hun waarden, talenten en sterke punten effectiever in te laten zetten en hun loopbaanwensen hierop aan te passen.

Ik richt mij op het uitbrengen van een advies op maat voor uw organisatie en gewenste doelgroep. Om de gewenste resultaten vervolgens ook te bewerkstelligen bied ik een aantal standaardmogelijkheden aan (zie Implementatie) waarbij ik ook in de uitvoering kan voorzien. Uiteraard kan er binnen het bedrijf zelf ook veel gedaan worden door uw eigen mensen. Hierbij kan ik ondersteunen door uw medewerkers te trainen en/of samen interventies te ontwerpen.

Implementatie opties:

Ondersteuning eigen personeel bij vormgeven interventies

In enkele korte gesprekken of bijeenkomsten wordt een plan of ontwerp gemaakt voor interventies die de duurzame inzetbaarheid vergroten door aan bovengenoemde punten te werken. Eventueel worden er trainingen georganiseerd in gesprekstechnieken of methodes.

Coaching

Individuele coaching talentontwikkeling

Medewerkers kunnen vastlopen omdat

- ze hun sterke punten niet voldoende kennen, en dus onvoldoende inzetten. Of omdat ze er juist in doorschieten (denk aan die eeuwige criticus in je team).
- hun huidige werkzaamheden niet voldoende aansluiten bij hun sterke punten,
- omdat ze niet kunnen of durven onderhandelen met collega's om het werk eerlijk te verdelen op basis van aanleg, motivatie en voorkeur
- omdat hun huidige werk en/of de loopbaanperspectieven niet aansluiten bij wat ze intrinsiek motiveert.

Ik werk op basis van talentgericht werken, motiverende gespreksvoering, oplossingsgericht werken en ACT. Een coachingstraject zal zich richten op deze facetten:

- Inzicht krijgen in de eigen waarden en intrinsieke motivatie
- Inzicht krijgen in eigen sterke punten en deze meer tot uiting te laten komen in het bestaande werk (o.a. door ontwikkelen hefboomvaardigheden).

"Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world; indeed, it's the only thing that ever has."

Margaret Mead

- Het verkrijgen van inzicht in de eigen loopbaan wens en/of de mogelijkheden tot jobcraften. Zodat de uiteindelijke werkzaamheden beter aansluiten bij de eigen waarden en sterke punten.

Per individu zal het accent verschillend komen te liggen.

Een reeks van 5 gesprekken is vaak voldoende om iemand weer heel anders naar zijn werk te laten kijken.

Individuele coaching op zelfgestuurd leren

Eén losse opleiding of training is vaak onvoldoende om mensen ECHT bij te laten blijven op hun vakgebied. In de werkzaamheden komen vaak verschillende soorten kennis en vaardigheden samen, die op diverse plekken gehaald kan worden en geïntegreerd moet worden op het werk. Daar consequent aandacht voor hebben is lastig en kan wel wat steun gebruiken.

Werk vraagt veel van mensen en het is verleidelijk om 's avonds de televisie aan te zetten in plaats van die module van die MOOC of online cursus nog door te nemen, of dat verdiepende artikel door te lezen dat je trainer je heeft gestuurd. Laat staan om het lef te verzamelen om een experiment uit te voeren op de werkvloer.

Wij bieden hulp gericht op het bevorderen van transfer van opleiding, training, workshops en deelname aan leergroepen of intervisie, naar concrete resultaten in de werksituatie.

Een standaardpakket bevat twee startgesprekken voor het bepalen van de ambitie en leerdoelen.

Vervolgens worden de gekozen leeractiviteiten door de deelnemers zelf aangevraagd en gestart.

In 12 korte sparringssessies (telefonisch of via Skype) helpen we om gemotiveerd te blijven, doelen te bewaken en waar nodig bij te stellen. Dit omvat ook het aanreiken van technieken om stof beter te verwerken, leerexperimenten in het werk uit te voeren en beoordelen, en om gemotiveerd en enthousiast te blijven. Er is tussendoor ruimte voor minimaal 2 persoonlijke gesprekken om face-to-face te verdiepen op struikelblokken. In het laatste gesprek blikken we terug, op wat het traject gebracht heeft, en vooruit, op hoe de deelnemer zelfstandig verder kan.

"Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world; indeed, it's the only thing that ever has."

Margaret Mead

Samen werken aan persoonlijke en professionele ontwikkeling van medewerkers

Teamontwikkeling

Dit doe ik op maat. Ik werk op basis van Talentgericht werken, Appreciative Inquiry en Visueel Faciliteren en in samenwerking met andere professionals. Neem contact op voor een offerte

Faciliteren van 'hardop werken' of 'working out loud'

Hardop werken heeft twee voordelen. Enerzijds dwingt het proces tot reflectie op de eigen stappen en ontwikkelingen ten aanzien van een zelfgekozen doel. Anderzijds is het gericht op het delen van je proces en het genereren van waarde voor een brede groep anderen die in verbinding staan met dat zelfgekozen doel. Het is een prima methode om medewerkers uit te nodigen hun werk te verbinden aan hun eigen waarden, talenten en intrinsieke motivaties. Maar ook om ze te stimuleren meer bij te dragen aan collega's en samenwerkingspartners (binnen en buiten het bedrijf), evenals aan klanten, cliënten, of interne afnemers van hun diensten en producten. Tegelijk biedt hardop werken allerlei aanknopingspunten om loopbaanwensen naar boven te halen.

Hardop werken vraagt om het tonen van kwetsbaarheid en geeft deelnemers vaak veel zelfvertrouwen. Het vraagt om geven en uiteindelijk krijgen deelnemers daarvoor vaak ook veel terug. Het ondersteunen van medewerkers bij het hardop werken past bij organisaties die leren en kennisdelen hoog in de vaandel hebben. De duur van 12 weken helpt de gewoonte in te laten slijten.

'Hardop werken' basis traject

Gezamenlijk traject van 12 bijeenkomsten van 1,5u met 4-6 deelnemers. Ik treed op als facilitator en coach. De focus ligt op een individueel gekozen doel. Deelnemers ondersteunen elkaar, en stimuleren elkaar proactiever en met meer openheid te werken. Aan bijvoorbeeld het ontwikkelen van vaardigheden, ondernemender in het werk staan, je zelf zichtbaar maken met je talenten, het verdiepen van een expertise of het ontwikkelen van een nieuw kennisveld. Het hardop werken begint in de groep en breidt zich naar wens en vermogen van elke individuele deelnemer uit in de loop van de bijeenkomsten. Dit kan bestaan uit het delen van stappen, procesresultaten en eigen inzichten in individueel contact met personen die voor de ontwikkelwens relevant zijn. Het kan zich uitbreiden tot het delen van leerprocessen, inzichten en bijdrages op het interne sociale netwerk van de werkplek of zelfs breed op internet, bijvoorbeeld in blogs, vlogs of in een online Community of Practice.

Verdiepend vervolgtraject 'hardop werken'

In een nieuw samengestelde groep wordt de cyclus van 12 bijeenkomsten nog eens doorlopen, aangevuld met extra materiaal en opdrachten en worden vaardigheden en inzichten verder verdiept. Je bent immers nooit uitgeleerd! En elke groep deelnemers kan weer van elkaar leren.

Online 'hardop werken' traject

Dit is een traject voor deelnemers uit verschillende bedrijven. Per groep doen er 4-6 deelnemers mee. 12 wekelijkse bijeenkomsten voor de duur van 1,5 uur online via Google Hangout of een soortgelijke dienst. Er ontstaat meer diverse uitwisseling op deze manier.

"Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world; indeed, it's the only thing that ever has."

Margaret Mead

Over Kritisch & Creatief

Dit bedrijf richtte ik op toen ik er zeker van was dat ik mijn vaardigheden als Specialist Media en Leren en als aanjager van verandering, verbetering en innovatie, breder wilde inzetten dan alleen maar binnen de Politie. Een maatschappelijke organisatie waar ik meer dan 12 jaar met plezier en grote inzet bij heb mogen werken. Gelukkig heb ik beide nog een tijdje mogen combineren. Inmiddels is het tijd om definitief afscheid te nemen van dat verleden. Toch heeft ook mijn eigen bedrijf sociale ambities en doelstellingen. Ik wil nog steeds graag de wereld een stukje beter helpen maken. Maar nu vooral door mensen te ondersteunen om op hun eigen unieke manier bij te dragen aan de wereld en daarin de stappen te kunnen maken die ze zouden willen maken.

Meer informatie vind je op: www.kritischcreatief.com

Over Saskia Wenniger

Ik ben adviseur, mediawetenschapper, ontwerper van leer- en ontwikkeltrajecten en coach.

Ik houd van onderzoeken, kritische vragen stellen, nieuwe ideeën opdoen en andere werelden leren kennen, maar ook van het creatieve maak- en ontwerpproces en het opleveren van een bruikbaar eindproduct.

Ik doe graag goed onderzoek naar de vraag voor ik met oplossingen kom. Ik ben er namelijk van overtuigd dat we leren en ontwikkelen beter én leuker kunnen maken voor alle betrokkenen als we 'de vraag achter de vraag' naar boven kunnen krijgen en vervolgens gebruikmaken van nieuwe inzichten en technieken om hem op te lossen.' Die benadering pas ik toe bij een groot project maar ook in één op één coachingsgesprekken

Mijn aanpak onderscheidt zich door aandacht voor breinvriendelijk leren en door het gebruik van een blend aan verschillende media en uiteenlopende werkvormen.

Ik maak graag gebruik van creatieve vormen zoals film en verhalen, games en andere spelvormen, social media en online tools. De hedendaagse neurowetenschap bewijst steeds meer dat creativiteit, verbindende verhalen en emoties als genot, spanning en verassing ons ook ECHT beter laten leren en veranderen. Daarmee wordt mijn intuïtieve manier van werken steeds meer 'evidence based'

Aansluiten bij de wens en motivatie van de lerende is ook van groot belang in mijn ogen. En ook dat wordt door meer en meer onderzoek ondersteunt. Kijk maar eens naar de video over "Drive" van Daniel Pink <https://youtu.be/u6XAPnuFjJc>

Ook van groot belang is het beginnen van een verandering bij het kijken naar wat er al goed gaat. Een aanpak die daarbij aansluit -en er op doorbouwt wanneer er naar oplossingen wordt gezocht- blijkt vele malen effectiever. Omdat mensen positiever en met meer goede moed beginnen aan een veranderproces. Wat overigens niet wil zeggen dat echte problemen niet aangepakt en onderzocht worden! Deze manier van werken kiest alleen voor een iets andere insteek. Oplossingsgericht werken, Appreciative Inquiry en andere waarderende aanpakken hebben hun sporen inmiddels ruimschoots verdient.

Dus: een mensgerichte, multimediale, breinvriendelijke aanpak met oog voor talent en sterke punten en gericht op het oplossen van vraagstukken. Daar mag je me 's nacht voor wakker maken!

Meer informatie over mij vind je hier: <http://www.kritischcreatief.com/waarom/>

Twitter https://twitter.com/Critique_Create

Facebook <https://www.facebook.com/kritisch.creatief>

LinkedIn <https://nl.linkedin.com/in/saskiawenniger>

"Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world; indeed, it's the only thing that ever has."

Margaret Mead

Bijlage: Prijzen

Advies			
Maatwerk, vraag om een offerte			
Implementatie ondersteuning			
Maatwerk, vraag om een offerte			
Individuele coaching			
soort	Talent	Zelfgestuurd leren	
kosten	€110 euro per gesprek van 50 minuten <i>in company</i> €500 per bundel van 5 gesprekken	5 'face to face' coachingsgesprekken van 50 minuten <i>in company</i> 12 online gesprekken van 25 minuten via Skype of google hangouts € 1200	
Incl./Excl.	Excl. BTW en reiskosten van de facilitator. Korting bij plannen aansluitende sessies op dezelfde locatie. Inclusief boek "Ontdek je sterke punten" met Gallup Strength Finder test	Excl. BTW en reiskosten N.B. Nu pilotkorting van 20% voor de eerste deelnemers die in het eerste kwartaal starten!! Informeer naar de beschikbare tijdsvakken	
Opmerkingen	Tegen vergoeding van de onkosten kan ook worden gewerkt op één van de locaties van www.hetcoachhuis.nl	Tegen vergoeding van de onkosten kan ook worden gewerkt op één van de locaties van www.hetcoachhuis.nl	
Teamontwikkeling			
Maatwerk, vraag om een offerte			
Hardop werken			
soort	Hardopwerken traject	Hardopwerken vervolg traject	Online hardopwerken traject
Kosten	€2400 voor 12 bijeenkomsten van 1,5 uur <i>in company</i>		€450 euro per deelnemer
Incl. /Excl.	Inclusief boek (Engelstalig) van John Stepper, Nederlandse reader en map met werkbladen voor elke deelnemer. Excl. BTW en reiskosten van de facilitator.		Inclusief (Engelstalig) van John Stepper, Nederlandse reader en digitale map met werkbladen voor elke deelnemer. Excl. BTW
opmerkingen	Korting bij aansluitende sessies (korte pauze) op dezelfde locatie. Tegen vergoeding van de onkosten kan ook worden gewerkt op een van de locaties van www.hetcoachhuis.nl Groepen starten als er minimaal 4 deelnemers zijn, tenzij anders overeengekomen.		Bij gelijktijdig aanmelden 6 deelnemers- 1 deelnemer gratis. Groepen starten als er minimaal 4 deelnemers zijn.
Nu pilotkorting van 20% voor de eerste groepen die in het 1e kwartaal starten!! Informeer naar de beschikbare tijdsvakken.			

"Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world; indeed, it's the only thing that ever has."

Margaret Mead

Wat biedt Kritisch & Creatief nog meer aan?

Training & Keynotes over video en beeldverhalen

- Training "Video voor Leren en Ontwikkelen" & "Visuele Communicatie voor leiders"
- Workshop "Hoe maak ik een simpele animatie?"
- Korte workshops over visueel werken, beeldverhalen, video en de kracht van beeld
- Clinics: samen werken aan een visueel project met hulp bij de hand.

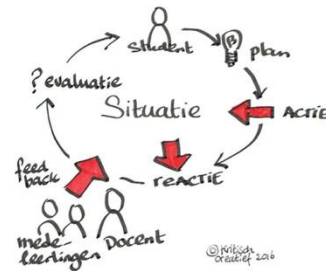


Coaching en begeleiding bij Leren en Ontwikkelen

Wil je wel, maar loop je vast? We bieden individuele en groepscoachingsoplossingen voor zelfgestuurd leren, jobcraften, ondernemender in je werk staan, *working out loud* en het ontwikkelen van je sterke punten.

Visueel Faciliteren, Visual Notes, Verslaglegging

Het bijwonen van uw leeractiviteit, congres, veranderinterventie of bijeenkomst en deze samenvatten in woord en beeld.
Het aanleveren van mooie eindproducten om de opbrengsten breder te delen.
Eventueel meewerken in het creëren van visuele werkvormen die aansluiten bij het doel van de dag.



Advies en Ontwerp

Advies en Ontwerp voor Leer-, Ontwikkel-, en Veranderoplossingen waarin mediagebruik, innovatie en inbreng van de deelnemers een belangrijke rol spelen.
Breinvriendelijker maken van uw ontwerp middels interactie, emotie, mediagebruik en storytelling.

Conceptontwikkeling voor video en storytelling

Ik help u om uw leervideo, inspiratiefilm, of storytelling meer impact te laten hebben op uw doelgroep. Voor productie kan worden samengewerkt met interne diensten of betrouwbare externe partners

"Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world; indeed, it's the only thing that ever has."

Margaret Mead